

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
Програма „Развитие на човешките ресурси“

МЕТОДИКА
ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

В провежданата процедури за определяне на изпълнител по ПМС № 4/11.01.2024 г. за изпълнител се определя участникът, предложил икономически най-изгодната оферта, която включва: **Оптимално съотношение качество-цена**

При определяне на изпълнител чрез критерии „Оптимално съотношение качество-цена“ класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта **„Комплексна оценка“ - (КО)**, като сума от индивидуалните оценки по предварително определените показатели. Когато са избрани тези критерии за оценка, методиката за оценка на подадените оферти е задължителен елемент от документацията на възложителя.

Всеки възложител има право да избира вида, броя и относителната тежест на показателите, които ще формират най-изгодната за него оферта, при спазване на изискванията и забраните от ПМС № 4/11.01.2024 г.

При определяне на индивидуалните показатели в тези критерии, възложителят следва да се съобрази с предмета, с характера, с обема и спецификата на конкретната поръчка. За всеки предварително определен показател, възложителят определя максимално възможния брой точки и относителната му тежест, а когато това е обективно невъзможно, ги подрежда по важност в низходящ ред.

Максимално възможният брой точки за всеки показател следва да бъде определен еднакъв за всички, а относителните тегла могат да бъдат с различни стойности, с оглед преценката на възложителя за тяхната значимост.

В процедура за избор на изпълнител с наименование: **Доставка и оборудване на място за спорт по три обособени позиции:**

Обособена позиция 1 - Велотренажор – 1 бр.,

Обособена позиция 2 - Бягаща пътека – 1 бр.,

Обособена позиция 3 - Многофункционален силов уред – 1 бр.

Възложителят е посочил критерий за оценка на офертите **„Оптимално съотношение качество-цена“**

В „Методиката за оценка на офертите“ от документацията за участие са конкретизирани и точно определени отделните показатели и съответните им относителни тегла в комплексната оценка, както следва:

Показател - П (наименование)	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение (точки по показателя)
1	2	3	4
1. Предложена цена- П ₁	30% (0,30)	10	Т _ц
2. Срок на доставка- П ₂	20 % (0,20)	10	Т _{с.д.}

Договор за БФП № BG05SFPR002-1.004-0057-C01, „Адаптиране на работната среда в ЕКИП АВТО 1 ООД“ финансиран от П РЧР 2021-2027, съфинансирана от ЕС



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
Програма „Развитие на човешките ресурси“

3. Гаранционен срок- Пз	20 % (0,20)	10	Т_{г.с}
4. Допълнителни характеристики – П4	30 % (0,20)	10	Т_{д.х.}

В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%); в колона № 3 е посочен максимално възможният брой точки (еднакъв за всички показатели); в колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.

Указания за определяне на оценката по всеки показател:

Във връзка с оценката на Показател 2 „Срок на доставка“ и Показател 3: „Гаранционен срок“, кандидатите следва да имат предвид следното:

С цел да се избегне предлагането на срокове, които са нереалистично кратки/големи Възложителят изисква следното:

- **Срок на доставка“:** предложеният срок за доставка не може да бъде по-кратък от 1 седмица и по-дълъг от края на срока на изпълнение на АДФП BG05SFPR002-1.004-0057-C01, а именно 26.11.2025 г. При офертиране на срок на доставка по-малък от 1 седмица и по-дълъг от крайният срок за изпълнение, кандидатът ще бъде отстранен от процедурата.
- **Гаранционно обслужване:** кандидатът трябва да е в състояние да предостави минимум 12 месеца гаранционна поддръжка на доставеното оборудване, след подписване на финален приемо-предавателен протокол. Максимален гаранционен срок – 48 месеца. При офертиране на гаранционна поддръжка под 12 месеца – офертата на кандидата ще бъде отстранена. При офертиране на гаранционна поддръжка по-голяма или равна на 48 месеца кандидатът няма да бъде отстранен и получава максимален брой точки.

Показател 1: „Предложена цена“ – Т_ц

- Максимален брой точки – 10 т.;
- Относително тегло в комплексна оценка – 0,30

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 10 точки. Точките на останалите участници се определя в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$T_{ц} = 10 \times \frac{C_{\min}}{C_n}, \text{ където:}$$

- 10 са максимално възможните точки по показателя;
- $C_{\min}$ е най-ниската предложена цена;
- C_n цената, предложена от n-я участник

Точките по първия показател на n-я участник се изчисляват по следната формула:

Договор за БФП № BG05SFPR002-1.004-0057-C01, „Адаптиране на работната среда в ЕКИП АВТО 2 ООД“ финансиран от П РЧР 2021-2027, съфинансирана от ЕС



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
Програма „Развитие на човешките ресурси“

П1 = Т_ц х 0,30, където:

➤ 0,30 е относителното тегло на показателя

Показател 2 „Срок за доставка“, с максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка – 0,20.

Максималният брой точки получава офертата с предложени най-добри условия по отношение на срока – 10 точки. Разпределението на точките ще се определя в зависимост от изискванията посочени в таблица по-долу:

Таблица 2 за Показател П2 – „Срок на доставка“:

Срок за доставка в седмици	Точки (Т с.д.)
1 седмица до 2 седмици включително	10 т.
над 2 седмици до 3 седмици включително	8 т.
над 3 седмици до 5 седмици включително	7 т.
над 5 седмици до 8 седмици включително	6 т.
над 8 седмици до 11 седмици включително	5 т.
над 11 седмици до 13 седмици включително	4 т.
над 13 седмици до 15 седмици включително	3 т.
над 15 седмици до 20 седмици включително	2 т.
≥ 20 седмици	1 т.

ВАЖНО: Предложеният срок за доставка се посочва в седмици, като цяло число!

Забележка към показател 2: При офертиране на срок за доставка по-малък от 1 седмица и по-дълъг от крайният срок за изпълнение, кандидатът ще бъде отстранен от процедурата. Под „срок за доставка“ се разбира следващия ден на получаване от Изпълнителя на писмена заявка от страна на Възложителя, чрез Възлагателно писмо до подписване на приемопредавателен протокол за доставено оборудване.

Точките по втория показател на п-я участник се получават по следната формула:

$$П_2 = Т \text{ с.д.} \times 0,20, \text{ където :}$$

➤ „0,20“ е относителното тегло на показателя.

Показател 3 – “Гаранционен срок”, с максимален брой точки – 10 и относително тегло - 0,20.

Договор за БФП № BG05SFPR002-1.004-0057-C01, „Адаптиране на работната среда в ЕКИП АВТО 3 ООД“ финансиран от П РЧР 2021-2027, съфинансирана от ЕС



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
Програма „Развитие на човешките ресурси“

Максималният брой точки получава офертата с предложени най-добри условия по отношение на гаранционния срок – 10 точки. Разпределението на точките ще се определя в зависимост от изискванията посочени в таблица по-долу

Таблица 3 за Оценка на „Гаранционно обслужване“ – Пз:

Период на „Гаранционен срок“	Точки (Т г.с.)
от 12 месеца до 15 месеца включително	1 т.
над 15 месеца до 18 месеца включително	2 т.
над 18 месеца до 21 месеца включително	3 т.
над 21 месеца до 24 месеца включително	4 т.
над 24 месеца до 30 месеца включително	5 т.
над 30 месеца до 36 месеца включително	7 т.
над 36 месеца до 47 месеца включително	8 т.
≥ 48 месеца	10 т.

ВАЖНО: Предложеният гаранционен срок се посочва в месеци, като цяло число!

➤ Предложеният от изпълнителя гаранционен срок на оборудването да е минимум 12 м.

Забележка към показател 3: При офертиране на гаранционна поддръжка под 12 месеца – офертата на кандидата ще бъде отстранена. При офертиране на гаранционна поддръжка по-голяма или равна на 48 месеца кандидатът няма да бъде отстраняван и получава максимален брой точки

Точките по третия показател на n- я участник се получават по следната формула:

$$Пз = Т \text{ г.с.} \times 0,20, \text{ където :}$$

➤ „0,20” е относителното тегло на показателя.

Показател 4 – „Допълнителни характеристики“ с максимален брой точки – 10 и относително тегло в комплексната оценка – 0,30.

Максималният брой точки получава офертата, която покрива всички допълнителни характеристики обект на оценка–10 т. Разпределението на точките ще се определя в зависимост от изискванията посочени в таблица по-долу за всяка ОП:

Табл. 4 а) за Показател П 4 – „Допълнителни характеристики” относно ОП 1: Велотренажор-1 бр.

Допълнителни характеристики обект на оценка:		Параметри	Точки
1.	Система за поддържане на постоянен пулс	ДА	3 т.
		НЕ	0 т.
2.	Размери, д/ш/в ≤ 169 см/60 см/132 см;	ДА	3 т.
		НЕ	0 т.

Договор за БФП № BG05SFPR002-1.004-0057-C01, „Адаптиране на работната среда в ЕКИП АВТО 4 ООД“ финансиран от П РЧР 2021-2027, съфинансирана от ЕС



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
Програма „Развитие на човешките ресурси“

3.	Максимално тегло на трениращия ≥ 200 кг;	ДА	2 т.
		НЕ	0 т.
4.	Съвместимо мобилно приложение с Виртуален треньор.	ДА	2 т.
		НЕ	0 т.
Максимален брой точки по П 4 – „Допълнителни характеристики” за ОП 1 – Велотренажор			10 точки

и

Табл. 4б) за Показател П 4 – „Допълнителни характеристики” относно ОП 2: Бягаща пътека – 1 бр.

Допълнителни характеристики обект на оценка:		Параметри	Точки
1.	Наличие на електронен дисплей ≥ 27 инча	ДА	2 т.
		НЕ	0 т.
2.	Размери, д/ш/в ≤ 200 см/85 см/175 см;	ДА	2 т.
		НЕ	0 т.
3.	Максимално тегло на трениращия ≥ 150 кг;	ДА	2 т.
		НЕ	0 т.
4.	Наличие и на механичен режим на работа.	ДА	2 т.
		НЕ	0 т.
5.	Повърхност за бягане от отделни панели ≥ 50 бр.	ДА	2 т.
		НЕ	0 т.
Максимален брой точки по П 4 – „Допълнителни характеристики” за ОП 2 – Бягаща пътека			10 точки

и

Табл. 4в) за Показател П 4 – „Допълнителни характеристики” относно ОП 3: – Многофункционален силов уред – 1 бр.

Допълнителни характеристики обект на оценка:		Параметри	Точки
1.	Размери, д/ш/в ≤ 185 см/120 см/209 см;	ДА	4 т.
		НЕ	0 т.
2.	Вградени колелца за преместване;	ДА	3 т.
		НЕ	0 т.
3.	Съвместимо мобилно приложение с виртуален треньор.	ДА	3 т.
		НЕ	0 т.
Максимален брой точки по П 4 – „Допълнителни характеристики” за ОП 3 – Многофункционален силов уред			10 точки

Договор за БФП № BG05SFPR002-1.004-0057-C01, „Адаптиране на работната среда в ЕКИП АВТО 5 ООД“ финансиран от П РЧР 2021-2027, съфинансирана от ЕС



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
Програма „Развитие на човешките ресурси“

Точките по четвъртия показател на n- я участник се получават по следната формула:

$$П_4 = Т_{д.х} \times 0,30, \text{ където:}$$

➤ „0,30” е относителното тегло на показателя.

Комплексната оценка (КО) по всяка една обособена позиция се получава като сума от оценките по трите показателя, изчислено по формулата:

$$КО = П_1 + П_2 + П_3 + П_4$$

Забележка:

Оценителната комисия си запазва правото да изисква писмено представяне в определен срок на допълнителни доказателства за обстоятелствата, посочени в офертата, които имат значение за формиране на оценките и класирането на офертите.

